

Maltepe Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü

Mentörlük ve Yetenek Akademisi (MENYA) Programı Sözleşmesi

AMAÇ:

MENYA Programı sürecinde Mentor ve Menti arasındaki ilişki prensiplerinin ve süreç esaslarının netleştirilmesi ve tarafların mutabakat sağlamasına destek olmak amacıyla hazırlanmıştır.

MENTORLUK TANIMI:

Mentorluk karşılıklı ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden, iletişimi ve paylaşımı artıran bir liderlik ve gelişim uygulamasıdır. Üst düzey rollerde görev yapan kıdemli ve deneyimli mentorların, kendilerinden daha genç ve daha düşük kıdeme sahip mentilere rehberlik ettiği, deneyim ve bilgi paylaştığı ve gelişim süreçlerine katkıda bulunma fırsatı elde ettiği bir süreçtir.

TARAFLAR:

Bu anlaşmanın tarafları Maltepe Üniversitesi mezunları ve kurum ve kuruluşlarda üst düzey rollerde görev yapan kıdemli yöneticiler (Mentorlar) ve Maltepe Üniversitesi öğrencileridir (Mentiler).

UYGULAMA PRENSİPLERİ:

Mentorluk görüşmeleri bir menti ve bir (1) mentor ile, yüz yüze veya çevrimiçi olacak şekilde gerçekleştirilir.

Süreç alan bazında üç (3) adet mentorluk görüşmesi gerçekleştirilecek şekilde yapılandırılmıştır.

Görüşmelerin yeri her iki tarafa uygun şekilde planlanır. Yüz yüze görüşmeler kamuya açık alanda veya kurumsal ofis alanlarında yapılır.

Sürecin başlangıcında mentinin gelişim hedefleri mentorun da katkılarıyla ortaklaşa belirlenir ve bu hedefler görüşmelerin çerçevesini oluşturur.

Temel çerçeveye sadık kalınarak her görüşme için “mentorluk” gündemi belirlenir. Görüşmenin gündemi mentinin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenir.

Üst düzey fayda için görüşmelerin ayda bir kez olmasına ve kesintisiz çalışmaya dikkat edilir.

Mentorluk görüşme tarihleri mentorun takvimine uyacak şekilde, taraflarca ortaklaşa belirlenir. İlk görüşme için mentinin mentora ulaşması beklenmektedir; sürecin devamında görüşme organize etme ve takvimi takip etme sorumluluğu mentidedir.

Görüşmelerde gizlilik esastır; konuşulanlar başka ortamlarda paylaşılmaz.

Süreçte uygulama ile ilgili karşılaşılabilecek herhangi bir sorunda Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanlığı'na başvurulacaktır.

GİZLİLİK:

Görüşmelerde gizlilik esastır. Menti ve mentor bilgisi ve onayı olmadan, kendilerine ve kurumlarına dair herhangi bir bilgi 3. şahıslarla paylaşılmaz. Buna paralel olarak, hedef belirleme ve süreç değerlendirme görüşmesinde ilgili tüm taraflarca yapılan değerlendirmeler haricinde, mentiye dair yazılı rapor hazırlanmaz.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVKK)

MENYA Programı kapsamında Mentor ve Menti'ye ait kimlik, iletişim, eğitim ve mesleki bilgiler gibi kişisel veriler; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") uyarınca Maltepe Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanlığı tarafından veri sorumlusu sıfatıyla işlenmektedir.

Kişisel veriler;

- Mentorluk programının yürütülmesi,
- Mentor–menti eşleştirmelerinin yapılması,
- Görüşme süreçlerinin planlanması ve takibi,
- Programın izlenmesi, raporlanması ve geliştirilmesi

amaçlarıyla sınırlı olarak işlenecektir.

Kişisel veriler, program süresi ve ilgili mevzuatta öngörülen saklama süreleri boyunca muhafaza edilir ve bu süre sonunda silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir. Taraflar, kişisel verilerinin belirtilen amaçlar doğrultusunda işlenmesine açık rıza gösterdiklerini kabul ederler.

ROL VE SORUMLULUKLAR:

1. MENTORLARIN ROL VE SORUMLULUKLARI:

- Menti'nin ihtiyaçlarını, beklentilerini ve kariyer hedeflerini netleştirmesine destek olur.
- Menti'nin güçlü yönlerini, potansiyelini ve değerlerini keşfetmesine yardımcı olacak bakış açısı sunar.
- Mentorluk sürecinde odağını menti'nin gelişimine yönlendirir; görüşmelerde belirlenen gündem ve gelişim adımları üzerinde çalışır.
- Mentorluk ilişkisinin temelini güven, gizlilik ve karşılıklı saygı üzerine kurar ve bu ilkelere bağlı kalır.
- Görüşmelerin zamanını ve yerini, sözleşmede belirlenen kuralları dikkate alarak menti ile birlikte planlar; görüşmelerin verimli bir ortamda gerçekleşmesini sağlar.
- Menti'ye yol gösterir, geri bildirim verir ve gelişim sürecini destekler; ancak kararların menti tarafından alınmasını teşvik eder.
- Herhangi bir uygunsuzluk durumunda bölüm başkanına bilgi vermekle sorumludur.

2. MENTİLERİN ROL VE SORUMLULUKLARI

- Kişisel gelişimi konusunda sorumluluk alır; öğrenmeye açık, istekli ve proaktif bir yaklaşım sergiler.
- Görüşmeler için gündem oluşturur, hedef belirler ve görüşmelere hazırlıklı katılır.
- Mentor ile birlikte görüşme zamanını ve ortamını sözleşmede belirlenen kuralları dikkate alarak planlar ve belirlenen takvime bağlı kalır.
- Mentorluk ilişkisini güven, gizlilik ve karşılıklı saygı çerçevesinde yürütür.
- Görüşmelerde aktif katılım gösterir, geri bildirimleri değerlendirir ve gelişim adımlarını uygulamaya geçirir.
- Herhangi bir uygunsuzluk durumunda bölüm başkanına bilgi vermekle sorumludur.

3. MALTEPE ÜNİVERSİTESİ ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜNÜN SORUMLULUKLARI:

Sürecin tasarımının ve gözden geçirmesinin yapılması.

Sistem prosedürü, süreç kılavuzu ve programa dair her türlü dokümanın hazırlanması ve paylaşılması.

Program duyurusunun yapılması.

Başvuruların toplanması ve değerlendirilmesi.

Mentor ve menti eğitimlerinin organize edilmesi,

Lokasyon, tercih listeleri ve fonksiyon kriterlerini gözeterek mentor-menti eşleşmelerinin tamamlanması,

Görüşme takvimlerinin takibi ve raporlanması.

Sürecin etkinliğinin değerlendirmesi ve raporlanması.

Arzu edildiği gibi yürümeyen mentorluk ilişkilerinde çözüm geliştirilmesi.

ETİK İLKELER VE SINIRLAR

Mentorluk ilişkisi danışmanlık, terapi, psikolojik destek veya iş yerleştirme hizmeti değildir. Mentor;

- Mentee adına karar vermez,
- İş/staj garantisi vermez,
- Akademik not, referans veya işe alım süreçlerinde ayrıcalık sağlamaz.

Mentorluk süreci yalnızca rehberlik, deneyim paylaşımı ve gelişim odaklıdır. Taraflar arasında iletişim saatleri mesai saatleri (hafta içi 09:00-17:00) ile sınırlıdır.

ÇIKAR ÇATIŞMASI

Taraflar, süreçte oluşabilecek çıkar çatışmalarını Bölüm Başkanlığı ile paylaşmayı kabul eder. Gerekli görülmesi halinde eşleşme yeniden düzenlenebilir.

SORUMLULUK SINIRI

Mentorluk sürecinde paylaşılan görüş, öneri ve yönlendirmeler tavsiye niteliğindedir. Bu tavsiyelerin uygulanması sonucu doğabilecek karar ve sonuçlardan Maltepe Üniversitesi sorumlu tutulamaz.

İLİŞKİNİN SONA ERMESİ:

Standart uygulamada mentorluk ilişkisi planlanan alan bazlı üç (3) görüşme tamamlanıp süreç kapatıldığında sona erer.

Bununla birlikte, ilişkinin sona ermesini gerektiren başka durumlar ortaya çıkabilir. Örneğin;

1. Taraflardan bir veya birden fazla kişi “Gizlilik” ilkesine aykırı davrandığında,
2. Taraflardan bir veya birden fazla kişi sürece devam etmeme kararı aldığında,
3. Taraflardan bir veya birden fazla kişinin terfi, atama, lokasyon değişikliği veya görevden ayrılma durumuna bağlı olarak karşılıklı olarak sürece devam etmeme kararı aldığında
4. Etik ve ahlak kuralları ihlali yaşandığında

Bu gibi durumlarda bölüm başkanlığına başvurularak gerekli adımların atılması için destek istenir.

TAAHHÜT:

Mentorluk süreci kapsamında bu anlaşmaya uygun davranmayı kabul ve taahhüt ederler.

Menti Ad - Soyad İmza		Tarih	
Mentor Ad - Soyad İmza		Tarih	